

TYÖNANTAJA

HUOMIOI NÄMÄ, KUN PALKKAAT TYÖNTEKIJÄN KAUSITÖIHIN

Avomaanviljelyssä sovelletaan Maaseutuelinkeinojen työehtosopimusta.

Muistathan että:

- Työsopimukset on tehtävä aina kirjallisesti. Työsopimus on sekä työntekijän, että työnantajan turvaksi.
- Muista pyytää verokortti työsuhteen alkaessa.
- Laadi perehdytystä varten kirjalliset ohjeet (esim. perehdytyskansio). Varmista että työntekijä ymmärtää ohjeet, ja pyydä kuittaus kun ohjeet on käyty läpi.
- Työsuojelu on työnantajan vastuulla. Työsuojeluun kuuluu opastaminen ergonomiseen, turvalliseen työntekoon sekä tarvittavien suojarusteiden käyttöön. Työnantajan on myös järjestettävä työterveyshuolto.
- Työntekijän sairastuessa, hän voi olla poissa enintään kaksi päivää omalla ilmoituksella, kuitenkin enintään kuusi päivää vuoden aikana.
- Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika voi olla enintään puolet työsuhteen kestosta. Tavallisesti marjanpoimintatyössä koeaika on 1-2 viikkoa.
- Määräaikainen työsopimus päättyy ilman irtisanomisaikaa, ja sopimuksen voi irtisanoa vain koeajan aikana.

Työaika

Säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia päivässä ja 40 tuntia viikossa.

Tuotannollisista syistä johtuen, työaika voi olla myös 4-10 tuntia päivässä ja 50 tuntia viikossa.

- Säännöllisen työajan ylittävät tunnit kuitenkin tasoitettava tunti tunnista-periaatteella ennen työsuhteen päättymistä.
- Jos tasoitusvapaata ei anneta, maksetaan ylityökorvaus säännöllisen työajan ylittäneistä tunneista.
- Tasoitusjärjestelmä on suunniteltava etukäteen työvuoroluetteloon.
- Työajanlyhennys (pekkaset) koskee työntekijöitä, jotka tekevät työtä 40h/vk, mikäli säännöllisiä työpäiviä kertyy yli 20.

Työaikalaki velvoittaa työaikakirjanpidon pitämiseen, jossa eriteltynä:

- Säännöllinen työaika
- Sunnuntaityö
- Ylityöt

Työaikakirjanpito pidettävä myös urakkatyössä!

Palkkaus

Työehtosopimuksen mukaiset tuntipalkat 2020-2022:

Vaativuusryhmä	€/h	+4% ammattitaitolisä
1	8,71	9,06
2	9,13	9,50
3	9,61	9,99
Perehdyttämisaajan palkka	7,84	
Koululaiset ja opiskelijat	6,10	

- Ammattitaitolisä kun työkokemusta yli 10kk
- Ammattitaitolisä ei koske urakkapalkkaa
- Urakkapalkka suositus (2020) mansikan poiminnassa 1,05€/kg
- Urakkapalkassa huomioi mahdollinen takuupalkka

Muista myös, että:

- Palkanmaksukausi on enintään kuukausi.
- Palkkalaskelmassa oltava palkan määrä ja sen peruste (tunnit tai poimitut kilot) sekä palkasta tehdyt vähennykset.
- Lomakorvaus 12,5% maksetaan kuukausipalkan maksun yhteydessä tai työsuhteen päätyttyä kerralla.
- Lakisääteiset sosiaalimaksut: sotu, tyel, työttömyys-, ryhmähenki- ja tapaturmavakuutus.

Nuoret työntekijät

Nuorella työntekijällä tarkoitetaan alle 18 –vuotiasta. Työn on oltava kevyttä, eikä työ saa häiritä nuoren koulunkäyntiä.

Alle 15 –vuotiaat työntekijät:

- Työntekijäksi saa palkata nuoren, joka täyttää kalenterivuonna 14 vuotta. Tällöin työsuhde saa kestää enintään puolet koulun loma-ajasta.
- Työsopimuksen solmii huoltaja, tai nuori itse huoltajan luvalla.
- Työaika on enintään 7 tuntia päivässä ja 35 tuntia viikossa.
- Työn tulisi sijoittua kello 8-20 välille. Poikkeustilanteessa työt voi aloittaa jo kello 6 aamulla.

15-17 –vuotiaat työntekijät:

- Säännöllinen työaika 8 tuntia päivässä ja 40 tuntia viikossa.
- Työaika korkeintaan 9 tuntia päivässä ja 48 tuntia viikossa.
- Työaika on sijoitettava klo 6-22 välille.

- Nuorelle työntekijälle on annettava vähintään 38 tuntia kestävä yhtäjaksoinen viikkolepo.
- Jos työaika on yli 4,5 tuntia, nuorelle on annettava vähintään yksi puolen tunnin lepoaika.

Lisätietoa

Maaseutuelinkeinojen työehtosopimus:

<https://www.teollisuusliitto.fi/wp-content/uploads/2020/03/Maaseutuelinkeinojen-tyoehtosopimus-2020%E2%80%932022.pdf>

Tietoa työsuojelusta:

<https://www.tyosuojelu.fi/>

Apua kausityövoiman hankkimiseen kesälle 2020:

http://www.maallehommiin.fi/tietoa_tyonantajille

Työpaikkojen ilmoittaminen:

<https://www.xn--titsuomesta-n8a5u.fi/yrittajalle/>

https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/index.html

Tutustu työelämään ja tienaa 2020-2021:

https://www.teollisuusliitto.fi/wp-content/uploads/2020/02/Maaseutualat_Tutustu-ja-tienaa_2020-2021.pdf



SSMY



SAVONIA



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020